



Master of Science in Organization
Development - MSc



ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

MASTER OF SCIENCE IN
ORGANIZATION DEVELOPMENT – MSC

/ START DES NEUEN LEHRGANGS:

10. Oktober 2016

/ INFORMATIONSTAGE:

Wien: 13.10.2015 / 15.01.2016

Zürich: 09.10.2015 / 12.01.2016

Berlin: 10.12.2015

masterorganisationsentwicklung.com

Organisationsentwicklung als Schlüsselkompetenz –

Mit Organisationsentwicklung zum Erfolg

Wandel ist die einzige Konstante. Der rasche Wandel auf den globalen Märkten und die Veränderungen in den Gesellschaften zwingen Organisationen rasche und passende Antworten zu finden, in aktiver Auseinandersetzung mit einem sich ständig wandelnden Umfeld.

Trotz sprunghafter Veränderung im Umfeld gilt es zukunftsfähige Entwicklungen einzuleiten. Es gilt nicht nur aktuelle Veränderungen zu managen. Vielmehr wird es immer erfolgskritischer, die gesamte Organisation auf Veränderung und Innovation auszurichten. In rasch zunehmendem Maße müssen sich Unternehmen als Organisation immer wieder neu erfinden. Neue Herausforderungen, wie das globale Agieren oder die Verbindung unterschiedlicher Kulturen, die Entwicklung und Integration neuer Technologien oder die Balance zwischen Konkurrenz und Kooperation sind organisatorisch zu bewältigen.

Das Thema Organisationsgestaltung ist damit für ManagerInnen und BeraterInnen kontinuierlich auf der Agenda. Neue Infrastrukturen und Rollen, neue Kompetenzen und Werte sind gefordert. Die gesellschaftliche Verantwortung der Unternehmen, ihrer ManagerInnen und der BeraterInnen ist auch als wirtschaftliche Erfolgsvoraussetzung wahrzunehmen. Die Organisationen der Zivilgesellschaft, die NGO's, die vielen ausgegliederten und beauftragten Dienstleistungseinrichtungen des Nonprofit-Sektors, viele auf internationaler Ebene agierend, sind mit sozialem Auftrag wirtschaftlich zu führen. Sie sind ein globaler Wachstumsmarkt. Koordination und Kooperation zählen zu ihren wesentlichen Erfolgsvoraussetzungen.

Als Antwort auf diese erfolgskritischen Faktoren bieten wir das Masterprogramm Organisationsentwicklung an.

/ UNSERE ZIELGRUPPEN

Unser Programm richtet sich an Führungskräfte, MitarbeiterInnen von Stabsstellen und BeraterInnen aus der Wirtschaft, dem Public Management und dem Nonprofit-Sektor, die

- / in ihrer Managementfunktion mit Organisationsfragen, Gestaltungsvorhaben und Veränderungsprojekten beauftragt sind, z. B. in den Bereichen Human Resources, Organisationsentwicklung, Projektmanagement, Qualitätsmanagement und anderen innovativen unternehmensrelevanten Gestaltungsprojekten.
- / als externe BeraterInnen und Coaches Veränderungsprozesse in Unternehmen mit einer kompetenten Außenperspektive erfolgreich unterstützen.
- / Koordinations- und Kooperationsprozesse innerhalb und zwischen Organisationen zu managen haben, wie Projektverantwortliche von Leistungsverbänden, Mergern und strategischen Allianzen, Case ManagerInnen, Netzwerkverantwortliche, interne OE-ExpertInnen und BeraterInnen.

/ UNSER ANGEBOT

Unser Programm vermittelt eine robuste und akademisch fundierte Basisqualifikation für die Gestaltung von Organisationen und das Management ihrer Veränderung. Etablierte Themen der Unternehmenssteuerung wie Strategieentwicklung, Projektmanagement oder der Aufbau von Kooperationen werden im Masterprogramm mit dem Fokus auf ihre organisatorische Umsetzung bearbeitet. Dabei gehen wir auf die aktuellen Bedürfnisse von unseren TeilnehmerInnen und deren Organisationen ein.

Das Lernen im Lehrgang wird zusätzlich bereichert durch die Perspektivenvielfalt der unterschiedlichen Funktionen und eine Zusammenarbeit von TeilnehmerInnen aus dem Profitsektor, dem Bereich der öffentlichen Leistungen und von verschiedenen NGO's. Das Team der ReferentInnen besteht aus anerkannten WissenschaftlerInnen, erfahrenen Führungskräften und BeraterInnen. Sie sind seit Jahren in Training und Beratung erfolgreich tätig, kooperieren in Organisationsentwicklungsprojekten und sind international vernetzt.

Der Master of Science in Organisationsentwicklung ist eine Alternative zum MBA.

Kompetenz aus Forschung und Praxis: Mit Überzeugung

Master-Programme in Organisationsentwicklung

/ HALTUNG / APPROACH

Erfolgreiche Organisationsentwicklung (OE) erfordert eine Balance von Bewahren und Verändern und interveniert sowohl auf der Personenebene als auch auf Ebene der Organisationsstrukturen.

In unserem Lehrgang erfahren **Sie mehr als** Theorien, Methoden und Werkzeuge der Organisationsentwicklung. Mit Blick in die Zukunft handeln wir auf der Basis langjähriger persönlicher Erfahrungen als Führungskräfte und BeraterInnen und aus einem Set aus Überzeugungen. Wir laden Sie ein, diese mit uns zu reflektieren und individuell für sich und ihr Unternehmen zu adaptieren:

- / Organisieren ist Kommunizieren, Verantwortung übernehmen und Entscheiden!
- / Mitarbeitende sind Potenzialträger und haben eine mitgestaltende Rolle!
- / Führung ist eine Dienstleistung für die Entwicklung von Personen und Organisationen; Achtung: Führen findet im Gespräch statt!
- / Handeln ist immer kontextbezogen; System und Umwelten bilden eine Überlebenseinheit!

Christian Flückiger, MSc. – Stallikon (CH)

Journalist & Organisationsentwickler,
Schweizer Radio und Fernsehen

„Am Lehrgang habe ich geschätzt, dass er so praxisnah und persönlich war. Vieles, das ich von den erfahrenen Beraterinnen und Beratern gelernt habe, kann ich in meinem beruflichen Alltag anwenden. Die Flipchartprotokolle der einzelnen Module dienen mir dabei als effiziente Navigationshilfe und Erinnerungstütze. Das Masterprogramm vermittelt sowohl Werkzeuge wie auch deren Anwendung im sozialen Kontext – und dieser umfasst nicht nur die Beratenen sondern auch mich als Berater. Von diesem ganzheitlichen Ansatz habe ich auch als Mensch profitiert.“

/ LERNEN / DIDAKTIK

Unser Lehrgang geht auf die individuellen Lernbedürfnisse der TeilnehmerInnen ebenso ein wie auf die unterschiedlichen Bedarfslagen der Branchen und die verschiedenen Unternehmenskulturen. Im sicheren Rahmen ihrer Lehrgangsgruppe arbeiten Sie unter anderem an einem Ihrer aktuellen beruflichen Projekte – inspiriert vom Mix aus wissenschaftlichen Theorien und verknüpft mit aktuellen Praxisbeispielen. Erfahrene ReferentInnen und professionelle SupervisorInnen unterstützen und irritieren Sie in Seminaren, Projekt- und Supervisionsgruppen. Spaß und Neugierde sind dabei wesentliche Energiequellen für das Entdecken von Neuem und die Entwicklung einer neuen Lernkultur.

Ein abgestimmtes Handeln unserer erfahrenen ReferentInnen ist für uns eine selbstverständliche Verpflichtung. Das Arbeiten in vielfältigen Lernsettings ermöglicht

- / Lernen durch Miteinander-in-Beziehung-treten
- / unterschiedliche Perspektiven einzunehmen;
- Lernen an Widersprüchen
- / Umgang mit eigenen und fremden Widerständen
- / prozesshaftes Lernen durch Beobachten, Reflektieren und Hypothesenbilden, Intervenieren, Beobachten, Reflektieren und ...
- / Probehandeln im „geschützten Raum“ und supervidiertes Anwenden in der eigenen Praxis

/ NETZWERK / COMMUNITY

Unsere Lehrgänge sichern Ihnen die Vorteile einer vielfältigen, international vernetzten akademischen Community. Sie werden in kollegialer, unbürokratischer Atmosphäre persönlich betreut. Auch über den Lehrgang hinaus vernetzen Sie sich in unserer OE-Community. In den jährlichen Fachtagungen des OE -AbsolventInnen-netzwerks (www.oe-netzwerk.net) und durch Teilnahme an internationalen Veranstaltungen zur Organisationsentwicklung z.B. im Rahmen der Academy of Management (www.aom.org) oder des Organizational Development Networks (www.odnetwork.org) können sie ihr Wissen und ihre Handlungskompetenz erweitern. Nach erfolgreichem Abschluß des Masterprogramms können sie an der Estonian Business School ein Aufbaustudium im Umfang von 30 ECTS absolvieren und mit den entsprechenden Prüfungsschritten ein Executive-MBA-Diplom erreichen.



Rechtlich organisatorischer Rahmen

UFBAU UND UMFANG DES LEHRGANGS

- / Der Lehrgang dauert 2 Jahre und umfasst 56 Präsenztage
- / Dazu kommt die schriftliche Abschlussarbeit (Aufwand ca. 30 Tage)

Der Universitätslehrgang gliedert sich in zwei Teile. Die Module des ersten Teils (Basisseminare, Supervisionen, Organisationslaboratorium, Assessmentcenter) sind alle verpflichtend und finden in einer geschlossenen Gruppe von ca. 20 TeilnehmerInnen statt. Im zweiten Teil können die TeilnehmerInnen aus einem Angebot von acht vertiefenden Wahlseminaren fünf auswählen. Sowohl die Wahlseminare als auch das verpflichtende Organisationslaboratorium können von weiteren InteressentInnen einzeln besucht werden.

Katja Goebel, MSc. – Wien (A)

Kommunikationsberaterin und Leiterin
Corporate Communications Vereinigte Bühnen Wien

„Als Kommunikationsverantwortliche für externe PR und interne Kommunikation halte ich dieses berufsbegleitende Masterstudium für die ideale Fortbildung für Kommunikationsprofis: Denn nachhaltiges Verständnis kann man nur bewirken, wenn man auch sein Gegenüber im jeweiligen Umfeld zu verstehen vermag. Die Ausbildungsinhalte, die Erfahrung der Lehrenden und der Austausch mit KollegInnen aus unterschiedlichsten beruflichen Kontexten waren eine immense fachliche und persönliche Bereicherung, die eher meine Neugier vergrößert als mich gesättigt hat. Und so soll es sein, denn nur durch Offenheit und die Bereitschaft, neue Wege der Organisationsentwicklung zu gehen, werden wir den künftigen Anforderungen gerecht werden können.“

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

- / Matura oder eine vergleichbare Qualifikation, z.B. Studienberechtigungsprüfung;
- / Abgeschlossenes Diplomstudium oder gleichzuhaltende berufliche Erfahrung;
- / Möglichkeit im Aufgabenfeld Organisationsentwicklung zu arbeiten.
- / Teilnahme an einem Informationstag

AUSWAHLVERFAHREN

- / Schriftliche Bewerbung mit Darstellung der persönlichen und beruflichen Entwicklung sowie der geplanten Verwendungsperspektive;
- / Verpflichtende Teilnahme an einem Informationstag
- / Persönliche Empfehlung der InteressentInnen durch eine/n VertreterIn der wissenschaftlichen Leitung.

ABSCHLUSS

Master of Science in Organization Development – MSc.

INTERNATIONALE ANRECHENBARKEIT

Der Lehrgang ist im Rahmen des European Credit Transfer Systems (ECTS) bewertet, um seine Anrechenbarkeit in vergleichbaren europäischen Programmen zu gewährleisten. Dem Lehrgang werden 90 Credit Points zugeordnet.



Wissenschaftliche Leitung

/ Univ.-Prof. Dr. Ralph Grossmann

ralph.grossmann@masterorganisationsentwicklung.com



Ralph Grossmann ist emeritierter Professor für Organisationsentwicklung. Er leitete viele Jahre das Institut für Organisationsentwicklung und Gruppendynamik an der Fakultät für interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt. Er arbeitet seit 30 Jahren als Organisationsberater. Er hat viele wissenschaftliche Weiterbildungsprogramme, betriebsübergreifende und organisationsspezifische initiiert und geleitet. Er ist Gründungsmitglied, Lehrtrainer und Lehrberater der österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung, und Mitglied internationaler Fachgesellschaften wie der Academy of Management. Er ist Promoter und Leiter internationaler Projekte zur Organisationsentwicklung z.B. in der Mongolei und in Vietnam. Als Autor und Herausgeber von 25 Büchern hat er zur Fundierung des Gegenstandes Organisationsentwicklung beigetragen.

/ Doz. Mag. Dr. Hubert Lobnig

lobnig@lemon.at

Geschäftsführer von Lemon Consulting. Studium der Psychologie und Soziologie an der Universität Wien; Habilitation in „Organisationsentwicklung und Gruppendynamik“. Er ist seit 20 Jahren als Berater, Trainer und Coach tätig. Themen: Strategie- und Organisationsentwicklung, Führung, Organization Design und Innovation, Management von Prozessen, Kooperationen und Netzwerken. Beratungstätigkeiten in der Industrie, im Handel und Dienstleistungssektor, an Universitäten und in Forschungsorganisationen, im Public Management-Bereich und im Gesundheitssystem. Lehrbeauftragter an Universitäten und Fachhochschulen sowie in MBA-Programmen zu den Themen Strategie, Führung, Organisationsentwicklung und Management von Kooperationen.



/ Professor, PhD . Ruth Alas

ruth.alas@ebs.ee



Ruth Alas ist Professor für Management und Leiterin des Management Departments an der Estonian Business School. Von 2006-2014 war sie Vizerektorin für Forschung dieser Universität. Sie hat ihre wissenschaftliche Ausbildung an verschiedenen Business Schools absolviert. Darunter die Bentley University, die IESE Business School und die Estonian Business School. Sie hat die Ausbildung 2004 mit einem Doktorat in Ökonomie an der Tartu University abgeschlossen. Sie hat als Gastprofessor an zahlreichen internationalen Universitäten gearbeitet, darunter am Adizes Institute, Carpinteria, California, USA; Egade Business School, San Pedro, Mexico; Thunderbird School of Global Management, Glendale, Arizona, USA. Ruth Alas hat mehr als 20 Bücher und über 100 Artikel in estnischen und internationalen Fachzeitschriften publiziert. Sie hat zahlreiche wissenschaftliche Auszeichnungen erhalten. Sie ist Mitglied zahlreicher wissenschaftlicher Fachgesellschaften und war in einer Reihe von Boards und Councils dieser Gesellschaften tätig. Dazu zählen die Academy of Management (AOM), die Baltic Management Development Association (BMDA), die Chinese American Scholars Association (CASA), die European Academy of Management (EURAM), das European Institute of Advanced Studies in Management (EIASM).

Programm-Inhalte

LEHRGANGSPROGRAMM TEIL 1

Informationstag

- Grundlage für die Entscheidung zur definitiven Teilnahme am Lehrgang
- Die Teilnahme an einem Informationstag ist Voraussetzung für die Teilnahme am Lehrgangsprogramm

Gruppendynamikseminar (5 Tage)

- Extern vor dem Lehrgangsbeginn oder während des ersten Jahres zu absolvieren (nicht in der Teilnahmegebühr enthalten)
- Prozesse und Dynamik in und zwischen Gruppen und deren Bedeutung für die Arbeitsfähigkeit von Gruppen
- Autorität und Führung in Gruppen und Teams
- Den Zusammenhang von Beobachten und Handeln erfahren

Organisationen verstehen (4 Tage)

- Konstituierung der Lehrgangsguppe
- Grundannahmen über Organisationen
- Landkarten von Organisationen
- Die eigene Rolle entwickeln und eine persönliche Lernperspektive formulieren

Organisationen verändern (4 Tage)

- „Landkarten“ der Veränderung
- Interventionen in soziale Systeme
- Architektur und Design von Veränderungsprozessen
- Rollen in Veränderungsprozessen

Projektmanagement für Vorhaben der Organisationsentwicklung (4 Tage)

- Projekte als Instrumente der Organisationsentwicklung
- Grundbegriffe und Tool-Set des Projektmanagements (Typen, Phasen, Instrumente)
- Projekte inhaltlich und organisatorisch erfolgreich aufsetzen und in der Linie verankern
- Management des alltäglichen „Projektwahnsinns“ inkl. der Schnittstelle Projekt-/Linienorganisation

Strategieentwicklung und strategisches Management (4 Tage)

- Strategie als Steuerungskonzept von Veränderungen
- Unterschiedliche Strategieansätze
- Instrumente und Methoden der Strategiearbeit
- Strategisches Management als Führungsinstrument

Supervisionen (je 2 Tage)

- Reflexion der Entwicklung der eigenen beruflichen Rolle im Zusammenhang mit der Umsetzung des Erlernten
- Supervisorische Beratung bei der Durchführung von Organisationsentwicklungsmaßnahmen

Organisationslaboratorium (5 Tage)

- Organisationsdynamik kennenlernen: das Verhältnis zwischen Individuum, Gruppe und Organisation
- Experimentieren mit der Steuerung von Organisationsprozessen
- Erfahrung und Auswertung von Prozessen der Selbstorganisation
- Aufbau einer lernenden Organisation

Assessment Center (3 Tage)

- Überprüfung des Erlernten durch praktische Übungen und interaktiv zu lösende Aufgaben / Zwischenprüfung
- Selbstüberprüfung durch Beobachten, Einzel- und Teamarbeit
- Feedback durch ein Mitglied der wissenschaftlichen Leitung und zwei externen Assessoren



LEHRGANGSPROGRAMM TEIL 2

Wahlseminare

Aus diesem Angebot von 8 Wahlseminaren sind 5 verpflichtend zu wählen. Weitere können gegen eine ermäßigte Teilnahmegebühr besucht werden. Sowohl an den Wahlseminaren als auch an dem verpflichtenden Organisationslaboratorium im ersten Teil können weitere InteressentInnen teilnehmen.

Führen und Steuern (3 Tage)

- Theorie und Praxis des Führens: Beobachtung, Hypothese, Entscheidung/Intervention, Zirkularität
- Kernthemen der Führung: Vertrauen, Beziehung, Sinn und Werte, Verantwortung, Selbstorganisation
- Führung und Persönlichkeit: Haltung, Wertschätzung, Unsicherheit, Angst und Zuversicht
- Erfolgsstrategien von Führung: Kommunikation organisieren, Teams, Evolution gestalten, Vorbild, Tun und Lassen
- Umgang mit Gefühlen in Organisationen

Organization Design und Prozesse (3 Tage)

- Prozessorientierung als organisatorisches Gestaltungsprinzip und als „Mindset“ der Beteiligten
- Leistungsprozesserstellung: Ansätze und Instrumente zur Analyse und Ausgestaltung von Schritten, Richtlinien und Prinzipien
- Erfolgskritische bereichsübergreifende Prozesse gestalten: geteilte Verantwortungen, Schnittstellen und Übergaben
- Integriertes Design: Strategien, Leistungsprozesse, Strukturen und Kompetenzen der Beteiligten abgestimmt entwickeln.

Netzwerke und Kooperationen managen (3 Tage)

- Funktionen und Potenziale von Netzwerken und Kooperationen
- Erfolgskriterien und Prozessgestaltung von Netzwerken und Kooperationen
- Erweiterung des Interventionsrepertoires der Organisationsentwicklung
- Kooperationskompetenz von Organisationen, Teams und Personen

Umgang mit Gefühlen in Organisationen (3 Tage)

- Nutzen und Handlungsimpulse von Basisaffekten
- Emotionale Phasen in Veränderungsprozessen erkennen und begleiten
- Empathisch führen und beraten in Organisationen
- Klar in der Sache, weich zur Person – wertschätzende Kommunikation
- Umgang mit eigenen Gefühlen

Potenzialentwicklung als Führungsaufgabe und Organisationsprozess (3 Tage)

- Potenzialentwicklung am Organization Design orientieren: Zusammenhang von Strategie, Organisation, Person
- Trends in der Potenzialentwicklung und dahinter liegende Menschenbilder
- Gestaltung von Prozessdesigns für die Potenzial-einschätzung und -entwicklung
- Job Design, Karriere & Potenziale
- „models of good practice“/Erfahrungen/Reflexionen aus Organisationen/Unternehmen

Settings und Designs der Organisationsberatung (3 Tage)

- Konkrete Designs und spezifische Settings von Beratungsprozessen
- Weiterentwicklung der individuellen Beratungsmethodik
- Reflexion der eigenen BeraterInnenrolle in Projekten, Methoden und Instrumenten
- Erweiterung des Tool- und Instrumentenkoffers

Social and Corporate Responsibility in Organizations (3 Tage)

- Developing and Expanding the CSR and Sustainability Agenda in Organizations
- „Best practices“ in responsible leadership, stakeholder management, and employee engagement
- „Next practices“ in multi-sector partnering and corporate social innovation

Global Perspectives on Organization Development: Estonia-Mongolia-China (3 Tage)

- Präsentation und Diskussion von 3 Fallstudien der Organisationsentwicklung aus Estland, China und der Mongolei.
- Kompaktseminar zu Konzeption und Praxis des „Executive Coaching“
- Erfahrungsaustausch mit estnischen Führungskräften, ExpertInnen und BeraterInnen.



Programm-Inhalte

ABSCHLUSS

Der Abschluss gliedert sich in 3 Teile:

- / Master Thesis: schriftliche Dokumentation und Auswertung eines Praxisprojekts
- / Mündliche Prüfung (ca. 30 Minuten)
- / Abschlussworkshop und akademische Feier
- / ein Praxisprojekt der Organisationsentwicklung

MENTORINNEN – WORKSHOPS

Der Abschluss gliedert sich in 3 Teile:

- / MentorInnen sind Topführungskräfte oder professionelle PartnerInnen der TeilnehmerInnen, die in den Lehrgang eingebunden sind und die TeilnehmerInnen bei der Umsetzung unterstützen.
- / MentorInnen-Workshop 1 (1 Tag): Einführung in das Lehrgangskonzept und die MentorInnenrolle
- / MentorInnen-Workshop 2 (1 Tag): Unterstützung der MentorInnen bei ihrer MentorInnenrolle
- / Fachlicher Anschluss der MentorInnen an zentrale Inhalte des Lehrgangs

TEILNAHMEGEBÜHR

Die Teilnahmegebühr für dieses zweijährige Lehrgangsprogramm beträgt € 22.500,-

Die Teilnahmegebühr beinhaltet die Kosten für das Trainingsprogramm in Österreich, der Schweiz, Deutschland und Estland (das Gruppendynamikseminar ausgenommen) sowie ausführliche Unterlagen und Pausenverpflegung während der Seminarmodule. Reise- und Aufenthaltskosten sind nicht inkludiert.

INFORMATION UND ANMELDUNG

Bitte wenden sie sich mit allen inhaltlichen Fragen zum Programm und den Teilnahmevoraussetzungen sowie der Anmeldung zu einem der Informationstage an: **ralph.grossmann@masterorganisationsentwicklung.com** oder telefonisch unter: **+43 699 11821494**.



Terminübersicht OELG 2016 - 2018

PROGRAMMTEIL 1

		ORT	TERMIN	REFERENTINNEN
MODUL 1	Organisationen verstehen	Zürich	10.-13.10.2016	Ralph Grossmann Hubert Lobnig
MODUL 2	Organisationen verändern	Zürich	14.-17.11.2016	Ralph Grossmann Andreas Greulich
	Supervision 1	Wien Zürich	12.-13.12.2016 15.-16.12.2016	Marlies Lenglachner Alexandra Siller
MODUL 3	Projektmanagement für Vorhaben der OE	Wien	16.-19.1.2017	Hubert Lobnig Ralph Grossmann
	Supervision 2	Wien Zürich	27.-28.2.2017 2.-3.3.2017	Marlies Lenglachner Alexandra Siller
MODUL 4	Strategieentwicklung und strategisches Management	Zürich	3.-6.4.2017	Michael Schulte-Derne Ralph Grossmann
	Organisationslaboratorium	Ossiach	21.-27.5.2017	Karl Kasenbacher u.a.
	Supervision 3	Wien Zürich	12.-13.6.2017 15.-16.6.2017	Marlies Lenglachner Alexandra Siller
	Assessmentcenter	Wien	18.-20.9.2017	Klaus Scala Mechtild Willi Studer Hubert Lobnig

PROGRAMMTEIL 2

		ORT	TERMIN	REFERENTINNEN
	Beratungstag (zur Masterarbeit) 1	Wien	21.09.2017	Ralph Grossmann Hubert Lobnig Klaus Scala
WAHLSEMINAR 01	Führen und Steuern	Wien	9.-11.10.2017	Günther Bauer
WAHLSEMINAR 02	Organization Design und Prozesse	Wien	13.-15.11.2017	Hubert Lobnig
WAHLSEMINAR 03	Netzwerke und Kooperationen managen	Berlin	11.-13.12.2017	Ralph Grossmann
WAHLSEMINAR 04	Umgang mit Gefühlen in Organisationen	Wien	15.-17.1.2018	Susanne Mingers
	Beratungstag (zur Masterarbeit) 2	Wien	18.01.2018	Ralph Grossmann Hubert Lobnig Klaus Scala
WAHLSEMINAR 05	Potenzialentwicklung als Führungsaufgabe und Organisationsprozess	Wien	26.-28.2.2018	Dagmar Untermarzorer
WAHLSEMINAR 06	Settings und Designs der Organisationsberatung	Wien	19.-21.3.2018	Alfred Janes
WAHLSEMINAR 07	Social and Corporate Responsibility in Organizations	Wien	16.-18.4.2018	Phil Mirvis
WAHLSEMINAR 08	Global Perspectives on Organization Development: Estonia-Mongolia-China Executive Coaching Certificate 2-day Programm	Tallinn	Mai/Juni 2018 3 Tage + 2 Tage Extraangebot	Ruth Alas Peep Aaviksoo Ralph Grossmann
	Prüfungen	Wien	16.-18.10.2018	Ralph Grossmann, Hubert Lobnig, Klaus Scala
	Abschluss	Wien	19.10.2018	Ralph Grossmann, Hubert Lobnig



ReferentInnen



Peep Aaviksoo

Peep Aaviksoo has been related to EBS for a long time -, being one of the first graduates of the Master's programme at EBS in 1993. He is the Head of the EBS Executive Training Centre, a member of the EBS Advisory Council, and a member of the EBS Alumni Foundation. Aaviksoo has managed the public limited companies Norma and EMT, been a Vice Mayor of Tallinn, belonged to the boards of Estonian Energy, Port of Tallinn, Liviko, Electric Railway and many other companies. In addition, he is a member of the Executive Council of EOC and an Honorary Consul of Romania. He has been the President of Estonian Basketball Union. Peep Aaviksoo has participated in the Academy of Executive Coaching (AoEC) Practitioner Diploma of Executive Coaching programme and from 2012 is a partner of AoEC and a certified Executive coach.



Ruth Alas Professor, PhD,

Ruth Alas conferred a PhD in the Department of Economics at Tartu University in 2004. Ruth Alas has published more than 20 books on management, tens of chapters for different books and over 100 articles in publications in Estonia and foreign journals and magazines. She represents Estonia in several organisations involved in international scientific research and conducts organizational research in Estonian companies. Ruth Alas is a member of the Academic Council of the Academy of Management and at the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM). She organises a series of conferences related to the management of change and organisational development. The events take place annually in different countries. Ruth Alas has given presentations and lectures in Europe, Asia, Africa, Australia and America.



Mag. DDr. Günther Bauer, MSc.

Günther Bauer ist Geschäftsführer einer GmbH mit ca. 1000 Mitarbeitenden, nebenberuflicher Unternehmensberater, Lektor für systemische OE an der FH Linz, Führungskräfte-Coach und hat 25 Jahre Führungserfahrung. Er hat akademische Ausbildungen als Jurist, Sozialökonom und Organisationsentwickler; Zusatzausbildungen in den Bereichen Supervision und Coaching, Management und Führung sowie psychosoziales Gesundheitsmanagement und betriebliche Gesundheitsförderung.



Andreas Greulich, MSc

Andreas Greulich ist Leiter der Medizinbereiche Herz-Gefäß-Thorax und Anästhesie-Intensivmedizin-OP-Management am UniversitätsSpital Zürich mit rund 2'000 Mitarbeitenden. Er ist seit 30 Jahren im universitären Krankenhausmanagement tätig und verfügt über eine 20-jährige Führungserfahrung. Seine Publikationen in Form von Lehrbüchern und Artikeln befassen sich mit den Themen Organisationsentwicklung im Krankenhaus, Wissensmanagement, Strategieentwicklung und Prozessmanagement. Neben dem Studium zum Krankenhaus-Betriebswirt hat er den Master of Science in Organizational Development an der Universität Klagenfurt abgeschlossen und eine Weiterbildung zum Akademischen Supervisor und Coach in Wien absolviert.



Emer.Univ.-Prof. Dr. Ralph Grossman

Ralph Grossmann ist Coach für Top-Führungskräfte, ProjektleiterInnen, interne und externe BeraterInnen. Er ist ein international gefragter Vortragender für die Themen Führung, Organisationsentwicklung und Kooperationsmanagement. Seine Arbeitsschwerpunkte in Forschung und Beratung sind die Steuerung und das Management von komplexen Expertenorganisationen, die horizontale Kooperation von selbständigen Geschäftsfeldern oder Abteilungen, die Entwicklung von bereichsübergreifenden Führungsteams, der Aufbau, die Steuerung und das Management von organisationsinternen Netzwerken und betriebsübergreifenden Kooperationen. Er betreibt internationale Lehr- und Beratungsprojekte (Mongolei, Vietnam).



Hon. Prof. DI Dr. Alfred Janes

Alfred Janes arbeitet als Berater, Trainer und Coach. Er ist Eigentümer von Janes Consulting Wiener Schule der Organisationsberatung und Gastprofessor an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt. Er ist Lehrtrainer für die Ausbildung zum akademischen Unternehmensberater am Ausbildungsinstitut für Unternehmensberater und IT-Experts der österreichischen Bundeswirtschaftskammer (incite) sowie Lehrtrainer und Lehrberater der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung.



Mag. Dr. Karl Kasenbacher

Selbstständiger Arbeits- und Organisationspsychologe. Begleitung und systemische Beratung bei Veränderungsprozessen von Unternehmensnetzwerken und Organisationen. Unterstützung von Teamentwicklungsprozessen in den Bereichen Gruppendynamik, Konfliktmanagement, interkulturelle Kompetenz und Work-Life-Balance. Coaching und Supervision für Einzelpersonen und Teams. Referent an der Universität Graz, der Technischen Universität Wien und dem Herstein Institut für Management und Leadership.



Marlies Lenglachner

Marlies Lenglachner ist systemische Beraterin für Unternehmensentwicklung, interkulturelles Leadership- und Team-Development, Lernarchitektur-Design. Sie arbeitet als Top-Executive Coach, Wirtschafts-Mediatorin, Lehrsupervisorin und Lehrtherapeutin für systemische Psychotherapie. Sie ist Geschäftsführerin der Corporate Development Lenglachner & Partner und Mitglied und Lehrbeauftragte an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen Adria Universität Klagenfurt sowie Univ. Lektorin an der TU Wien. Weiters ist sie Autorin zahlreicher Artikel sowie Founding Editorial Board Member des International Journal „Challenging Organisations and Society“.



Doz. Mag. Dr. Hubert Lobnig

Geschäftsführer von Lemon Consulting. Studium der Psychologie und Soziologie an der Universität Wien; Habilitation in „Organisationsentwicklung und Gruppendynamik“. Er ist seit 20 Jahren als Berater, Trainer und Coach tätig. Themen: Strategie- und Organisationsentwicklung, Führung, Organization Design und Innovation, Management von Prozessen, Kooperationen und Netzwerken. Beratungstätigkeiten in der Industrie, im Handel und Dienstleistungssektor, an Universitäten und in Forschungsorganisationen, im Public Management-Bereich und im Gesundheitssystem. Lehrbeauftragter an Universitäten und Fachhochschulen sowie in MBA-Programmen zu den Themen Strategie, Führung, Organisationsentwicklung und Management von Kooperationen.



Dr. Susanne Mingers

Susanne Mingers ist seit 1999 geschäftsführende Gesellschafterin der C/O/N/E/C/T/A sowie Organisationsberaterin, Managementtrainerin und Coach. Ihre Beratungsschwerpunkte liegen in der Begleitung von Change- und Integrationsprozessen sowie in der Entwicklung von Managementteams. Trainings leitet und gestaltet sie für Führungskräfte und Berater, etwa zu den Themen Veränderungsmanagement, Konfliktmanagement, Emotionales Management, Selbstmanagement und Kommunikation. Sie lehrt an den Universitäten Krems, Wien und Klagenfurt.



Philip H. Mirvis

Philip Mirvis is an organizational psychologist and senior research fellow for the Global Network on Corporate Citizenship. His studies and private practice concerns large-scale organizational change, the character of the workforce and workplace, and the role of business in society. An advisor to global businesses in the US, Europe, Asia, and Australia, he has authored nine books on his studies. Mirvis is a fellow of the Work/Family Roundtable, board member of the Citizen's Development Corp, and formerly trustee of the Foundation for Community Encouragement and Society for Organization Learning.



Dr. phil. Klaus Scala

Ao. Univ.Prof. in Ruhe für Gruppendynamik und Supervision, freiberuflicher Berater, Trainer und Forscher, Lehrberater und Lehrtrainer der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung, Mitgründer des Zentrums für soziale Kompetenz der Universität Graz; Lehrender an den Universitäten Graz und Krems und im Doktoratsstudium für Organisationsentwicklung an der Universität Klagenfurt. Lehrender in der Summer School der Academy for Governance, Mongolei und im Programm „Interpersonal Dynamics“ an der Stanford University, USA. e-mail: klaus.scala@uni-graz.at



Mag. Dr. Michael Schulte-Derne

Michael Schulte-Derne ist Berater, Trainer, Coach und Geschäftsführender Gesellschafter der C/O/N/E/C/T/A Wiener Schule der Organisationsberatung. Er ist Lehrbeauftragter an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen Adria Universität Klagenfurt sowie Lehrberater der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung.



Mag. Alexandra Siller

Alexandra Siller arbeitet seit 1998 als selbständige Organisationsberaterin und Managementtrainerin sowie als Coach. Sie gehört der TrainerInnenfakultät des Hernstein Institut für Management und Leadership an und ist Lektorin an der IFF-Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt sowie an der Donauuniversität Krems.



Mechtild Willi Studer, MSc. Organisation Development

Mechtild Willi Studer arbeitet als Leiterin Pflegemanagement und ist verantwortlich für rund 320 Mitarbeitende und 80 Lernende/Studierende. Sie ist Mitglied der Geschäftsleitung dieser spezialisierten Rehabilitationsklinik in der Schweiz. Sie hat eine langjährige und breite Erfahrung im Gesundheitswesen vorwiegend in Führungsfunktionen in Psychiatrie, Spitex, Akutmedizin und Rehabilitation. Ausserberuflich übt sie Mandate in Verwaltungs- und Stiftungsräten aus. Im Rahmen ihrer Funktion als Geschäftsleiterin des Spitex-Verbandes hat sie an der Universität Freiburg ein Studium in „Verbands- und Non-Profit Management“ absolviert sowie im 2007 den Master in Organisationsentwicklung am iff Wien erworben. Sie bildet sich regelmässig weiter vorzugsweise in Gesundheitspolitik, integrierter Gesundheitsversorgung sowie zu Personal und Managementfragen.



Mag. Dagmar Untermarzoner

Dagmar Untermarzoner ist Geschäftsführerin von Lemon Consulting. Sie studierte Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Wien und arbeitet als Strategie- und Organisationsberaterin, Trainerin und Coach in unterschiedlichen Arbeitsfeldern (Wirtschaft, Public Management, Gesundheit). Prozess- und Fachberatung für Strategie und Human Resource Management. Ausbildungen: Gestalttherapie (GTA), Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO), Systemische Beratung, Dialogue (Paul Isaacs), Process Consultation (Ed Schein). Unterschiedliche Zertifizierungen für Testverfahren. Berufliche Stationen: BFI, IFF, Creditanstalt, Hernstein Management Institut.



Der Veranstalter

Das Masterprogramm Organisationsentwicklung Msc wird seit nun mehr 15 Jahren von einem Team erfahrener Wissenschaftler, Führungskräfte und Berater unterrichtet. Die Kernkompetenz dieses Teams liegt in der Vermittlung von Organisationswissen und Handlungskompetenzen zur Steuerung von Unternehmen und zur Gestaltung von Veränderungsprozessen innerhalb und zwischen Organisationen. Das Team führt den OE Master in deutscher Sprache in Wien, Zürich, Berlin und Tallinn durch.

Träger ist das Executive Training Centre (ETC) der Estonian Business School (EBS).

Established in 1988, EBS is the oldest privately owned business university in the Baltics. With more than 1500 students, EBS's goal is to provide enterprising people with academic knowledge, skills and values for its successful implementation. In its more than 25 years EBS has grown into one of the biggest private universities in the Baltic countries, teaching entrepreneurship and business administration at Bachelor's, Master's and Doctoral levels. EBS has over 70 partner universities all around the world. The EBS Executive Training Centre (EBS ETC), a leading training company in Estonia, acts as a link between the business world and universities.



Master of Science in Organization
Development - MSc

