

# LEMON WORKSHOP

## „Organization Design & Führung“ – Neue Ansätze der systemischen Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe

Lemon Consulting

**Wann:** 22.-23. Mai 2014: 1.Tag: 10.00-17.30, 2.Tag: 9.00-15.00

**Wo:** Bruno Kreisky Forum, Armbrustergasse 15, 1190 Wien

**Kosten:** 600.00 € (exkl. USt.)

**Leitung:** Hubert Lobnig, Lemon Consulting

**Anmeldung:** Bitte verwenden Sie unser [Online-Formular](#) für Ihre Anmeldung.

### Themen des Workshops

- Organisationsformen: Hybride Organisationsstrukturen, Matrix- und Multi-Projektmanagement in ihrer Funktionsweise verstehen, die jeweiligen Führungsaufgaben ableiten
- Das Design der Organisation integriert entwickeln: Strategieentwicklung und -umsetzung, Organisationsstrukturen, Leistungsprozesse, Human Resource-Arbeit und Reward-Systeme aufeinander ausrichten, fraktale und sequentielle Designarbeit und systemische Haltung
- Designanforderungen strategisch abstimmen: Strategiearbeit verbreitern, MitarbeiterInnen einbeziehen und systemische Haltung
- Neue Führungsaufgaben: Orientierung der MitarbeiterInnen am „Ganzen“ fördern, „Distributed Leadership“ als Führungssystem, Führungsfelder in matrixartigen Organisationen
- Instrumentenwerkstatt: Kennenlernen und Anwenden von ausgewählten Instrumenten auf das eigene Arbeitsfeld

### Arbeitsweise

Inputs, Diskussionen, Erfahrungsaustausch, Case Studies, Instrumentenwerkstatt, Reader

**Begrenzte Teilnehmerzahl:** max. 12 TeilnehmerInnen

### Warum dieser Workshop?

Führungskräfte, Organisations- und PersonalentwicklerInnen, aber auch ExpertInnen im Bereich Qualität, Prozessmanagement, IT, Marketing etc. erleben, dass Organisationsstrukturen komplexer, strategische Vorgaben dynamischer und veränderlicher und die Organisationsentwicklung zu einer Daueraufgabe werden. Das Zusammenspiel von Strategie, Strukturen und Personen wird anspruchsvoller, weil Veränderungen an vielen Stellen der Organisation gleichzeitig stattfinden und die Verantwortung und Anforderungen an die Personen in Leistungsprozessen und Projekten steigen.

Unter dem Begriffsfeld „Organization Design“ geht es um die gleichzeitige Bearbeitung unterschiedlicher Ebenen in einer Organisation. Dabei wird die klassische Aufteilung zwischen Strategie, Business-Themen, Prozessmanagement, HR-Arbeit und Reorganisation im Sinne eines abgestimmten Arbeitens integriert. Damit einhergehend verändert sich die Führungsarbeit: es braucht ein kooperationsförderndes System von Arbeitsbeziehungen, in denen Führungsleistungen verbreitert werden können. Unterschiedliche Unternehmenskulturen müssen jedoch mitbedacht werden. In der mittlerweile vierten Durchführung des Workshops werden zentrale und aktuelle wissenschaftliche Entwicklungen zu diesen Themenfeldern zusammengefasst und anhand von ausgewählten Beispielen die Übersetzung in die Praxis aufgezeigt.

### Zielgruppe

Führungskräfte und ExpertInnen in Stabstellen bzw. Fachabteilungen für HR, OE und Strategie, Qualität, Projektmanagement, IT, Business Development.

### Hubert Lobnig

Strategie- und Organisationsberater, Psychologe; Priv.Doiz.Mag.Dr. Geschäftsführer von Lemon Consulting seit 2000; habilitiert in „Organisationsentwicklung und Gruppendynamik“. Seit 20 Jahren Beratung, Training und Coaching in unterschiedlichen Branchen (Industrie, Finanzwirtschaft, Dienstleistung, Gesundheitswesen, Public Management). Themen: Strategieentwicklung und -umsetzung, Change Management, Organization Design, Innovation.



Lehr Tätigkeiten: Leitungsteam-Mitglied im „Master in Organization Development, MSc“, Alpen-Adria Universität Klagenfurt (IFF Fakultät); Scientific Coordinator of the Professional MBA „Strategic Management and Organizational Change“, Donau-Universität Krems.

Lehrberater der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO), Mitglied des Professional Networks an der University of Exeter, Center for Leadership Studies (UK) und der Organization Design Community.

Aktuelle Publikationen: „Organisationsentwicklung im Krankenhaus“. Berlin: Medizinisch-Wissenschaftliche Verlagsanstalt mit R. Grossmann, 2013; „Führen in hybriden Organisationen: Herausforderungen für das Organization Design“, mit D. Untermarzoner, Hernsteiner 1, 2012; „Strategy Work in an International Setting“ In: A. Buono et al (Eds.)(2011): The Changing Paradigm of Consulting. Charlotte NC: Information Age Publishing.