

# Dagmar Untermarzoner

Mag.phil., Strategie- und Organisationsberaterin, Psychologin; Mitbegründerin und Geschäftsführerin von Lemon Consulting, Wien, seit 2000

Lemon Consulting

Geboren 1965 in Innsbruck, verheiratet mit Hubert Lobnig, eine Tochter

## Arbeitsschwerpunkte

- Systemische Strategie- und Organisationsberatung
- Training und Coaching
- Organization Design: Beratung integrierter Strategie-, Struktur-, Prozess- und Personalarbeit
- Potenzialeinschätzung, Eignungsdiagnostik, Potenzial- und Talentmanagement
- Führungskräfteentwicklung: Konzeption und Durchführung von innovativen Ansätzen zur Integration von Führungskultur, Führungsinstrumenten und Strategiearbeit
- Beratung in der strategischen Ausrichtung von Personal- und OE-Abteilungen
- Englischsprachige Beratungs- und Trainingsprojekte (EU, CEE, SEE)



Dagmar Untermarzoner  
Lemon Consulting  
Starkenburggasse 6/2  
1160 Wien  
Tel: +43 (0)664 11 22 305

[untermarzoner@lemon.at](mailto:untermarzoner@lemon.at)  
[www.lemon.at](http://www.lemon.at)

## Berufliche Erfahrungen

Mehrjährige Strategie-, Organisationsentwicklungs- und Führungskentwicklungsprozesse u.a. bei Bank Austria, Domus Facility Management, Evangelische Kirche Österreich, Immoconsult Leasing, Ludwig Boltzmann Institut f. Gesundheitssoziologie, MA 15 der Stadt Wien, Österreichische Post, Volksbank Investments, Wella, T-Systems Austria. Als Produktmanagerin, Managementtrainerin und Organisationsberaterin am Hernstein International Management Institut (1996-2000, aktives Fakultätsmitglied bis 2008), tätig im Kundenmanagement, durchgehende Trainerin im Hernstein Manager Curriculum, Entwicklung und Durchführung von Seminaren im Bereich Change, Projektleitung und Trainerauswahl für innerbetriebliche Führungskräfteentwicklungsprojekte. Interne Trainerin in der Creditanstalt (1995-96) in Lehrgängen für das mittlere Management, Absolvierung des bankinternen Akademiker-Trainee-Programms. Kommunikationstrainerin am Berufsförderungsinstitut Wien (1989-91) im Rahmen von Umschulungsprogrammen. Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Alpen-Adria Universität Klagenfurt, IFF (1991-1994), Aufbau des WHO – Competence Centre for Health Promotion and Organization Development, Begleitforschungs- und Publikationsprojekte zu den Themen Gesundheitswesen, Systemtheorie, Organisationsentwicklung, Projektmanagement.

## Ausbildungen

Studium der Psychologie (Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie) an der Universität Wien; Gestaltpsychotherapie in der Gesellschaft für Gestalttheorie in Deutschland/Österreich (1990-93); Gruppendynamik und Organisationsberatung in der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (1993-2000); systemische Organisationsberatung am Institut für systemische Therapie in Heidelberg (1999-2000); Fortbildungen zu Process Consultation, Leadership in den USA, Großgruppen-Interventionen und Dialogue, Zertifizierungen für CAPtain, DiSG, KAIROS, STAB.

## Mitgliedschaften

Österreichische Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO), Unternehmensberaterin (Wirtschaftskammer Wien), Organizational Design Community.

## Universitäre Lehre und Forschung

Donau Universität Krems, Department für Wirtschaft und Unternehmensführung (seit 2008): MBA Human Resource Management, Advanced HR Manager, MBA Leadership und Management, MBA Corporate Responsibility & Business Ethics; Betreuung von Masterarbeiten.  
Alpen-Adria Universität Klagenfurt (IFF): „Master of Organization Development, MSc“ (seit 2013)

Social Media: [Linked In](#)

## Ausgewählte Publikationen

Untermarzoner D (2014): Potential Assessment and Development as a Management Task. In: Wankel C, R Grossmann, K Mayer & K Scala (Eds): Leadership Learning for the Future. Charlotte, NC: Information Age Publishing (in print)  
Untermarzoner D (2013): Interne Organisationsentwicklung im Krankenhaus. In: Lobnig H, R Grossmann: Organisationsentwicklung im Krankenhaus. Berlin: Medizinisch Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft, 219-248  
Lobnig H, D Untermarzoner (2012): Führen in hybriden Organisationen: Herausforderungen für das Organization Design. Hernsteiner 1, 6-9  
Untermarzoner D (2011): Organisationsentwicklungsorientierte Potenzialeinschätzung – Prämissen und Gestaltungsprinzipien. In: Zeitschrift für Gruppendynamik und Organisationsberatung, 01, 65-84  
Untermarzoner D (2011): Acting as a Longterm Consultant. Challenges for the Professional Practice. In: Buono A, R Grossmann, H Lobnig & K Mayer (Eds): The Changing Paradigm of Consulting. Charlotte, NC: Information Age Publishing, 329-349  
Untermarzoner D (2000): Kann man Unternehmenskultur wirklich managen? In: Hernsteiner 3, 13, 11-15  
Untermarzoner D (1998): Das mittlere Management in Veränderungsprozessen - neue Grundhaltungen für flexible Organisationen. In: Hernsteiner 4, 11, 10-14  
Grossmann R, D Untermarzoner (1996): Professionalisierung von Gesundheitsförderung. In: Grossmann R (Hg.): Gesundheitsförderung und Public Health. Wien: Facultas Verlag, 360-376  
Pelikan JM, P Nowak, K Krajic, E Griessler, A Grundböck, K Heimerl, M Böker & D Untermarzoner (1995): Verbesserte Nutzung der medizinischen Hauskrankenpflege. Wien: LBIMGS, Reihe integrierte versorgung /4

## Awards:

4th International Conference on Management Consulting (Academy of Management, MCD Division), June 11-13, 2009, Vienna: Best Experience Based Paper:  
„Acting as a Longterm Consultant. Challenges for the Professional Practice“.

Lemon Consulting

Dagmar Untermarzoner  
Lemon Consulting  
Starckenburggasse 6/2  
1160 Wien  
Tel: +43 (0)664 11 22 305

[untermarzoner@lemon.at](mailto:untermarzoner@lemon.at)  
[www.lemon.at](http://www.lemon.at)